



100% ONLINE



DIPLOMADO DE EXTENSIÓN

GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA EXCELENCIA ORGANIZACIONAL



Sé parte de
la FLEXILIBERTAD

Estudia cuándo y dónde quieras



ADMISIÓN 2022



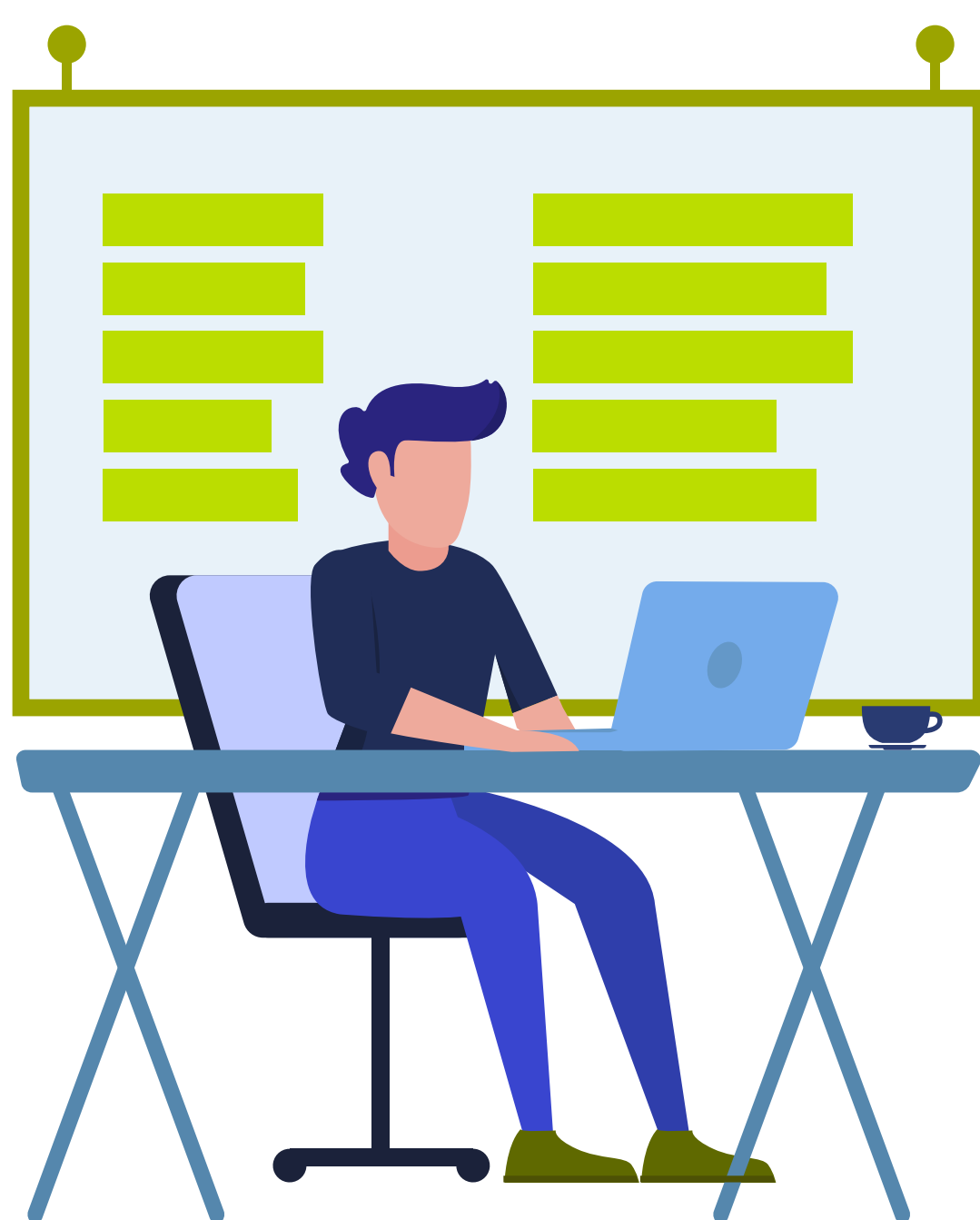
INTRODUCCIÓN



EJECUTIVOS

UEjecutivos ofrece una nueva oferta de diplomados en modalidad 100% online, con clases asincrónicas; la cual se suma a la de sus programas presenciales.

Este formato potenciará el nivel de formación al brindar flexibilidad y accesibilidad en términos de horario, lugar, ritmo de estudio y conexión a través del dispositivo que más les acomode, lo que permite combinar el estudio con otras actividades.





GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA EXCELENCIA ORGANIZACIONAL



Un completo programa que aborda los desafíos de gestionar cambios y transformaciones organizacionales, en sus dimensiones psico sociales (liderazgo y equipos) y técnicas (modelos, técnicas y herramientas de gestión).

En este diplomado los participantes desarrollan competencias para comprender, gestionar y dirigir cambios de manera efectiva en contextos de alta incertidumbre, aprendiendo técnicas y herramientas para enfrentar los desafíos sociales y técnicos que surgen en los procesos de transformación y cambio organizacional. Busca convertir a los participantes en agentes promotores del cambio, para que asuman los desafíos que el proceso conlleva en sus estilos de liderazgo, gestión de equipos de trabajo, así como en el manejo de instrumentos e indicadores para el seguimiento y monitoreo de la gestión.

Las técnicas y herramientas que se abordan en los distintos cursos permiten diseñar estrategias para gestionar cambios y transformaciones organizacionales a través de proyectos de distinta naturaleza, desde la implementación de nuevas tecnologías hasta transformaciones en la cultura empresarial. Los conocimientos adquiridos se abordan desde una perspectiva práctica y experiencial, a través de la realización de ejercicios y análisis de casos.





DIRIGIDO A:



- Profesionales de niveles directivos o de staff que estén encargados de liderar y/o gestionar procesos de cambio, innovación o transformación organizacional.
- Consultores o profesionales de cualquier área interesados en adquirir herramientas para la gestión de cambios de proyectos, ya en curso, o deseen potenciar su capacidad para dirigir, participar y apoyar futuros cambios organizacionales.





PROGRAMA DEL DIPLOMADO



PROCESOS DE DESARROLLO
ORGANIZACIONAL

GESTIÓN DEL CAMBIO
EN LAS ORGANIZACIONES

DINÁMICA Y ALINEAMIENTO
DE EQUIPOS

LIDERAZGO DE PERSONAS
Y ORGANIZACIONES

EVALUACIÓN DE LA EFECTIVIDAD EN
LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS





01

PROCESOS DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Adquirir una visión de sistemas de los procesos de desarrollo organizacional, resulta clave para facilitar una comprensión y acercamiento integral hacia las organizaciones cuando se implementan programas de cambio para mejorar la efectividad y lograr la excelencia. Este curso invita a los participantes a adquirir una visión integral y sistémica de las personas y las organizaciones en los contextos estratégicos actuales, con una especial mirada al desafío de la colaboración, el liderazgo, la integración de la tecnología, los procesos y la cultura organizacional.

CONTENIDOS

- Perspectivas, modelos y enfoques en las organizaciones.
- Excelencia organizacional: focus del desarrollo organizacional.
- Diseño de procesos y gestión de resultados.
- Comportamiento, resiliencia y ética organizacional.



GESTIÓN DEL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES

Se trate de cambios planificados o no, se requiere comprender la naturaleza del cambio organizacional y de los principales aspectos relacionados a él como es el manejo de las resistencias. En este curso los participantes adquieren herramientas y estrategias que les permite comprender la naturaleza y los desafíos que acarrea gestionar cambios y transformaciones organizacionales, abordándolos como desafíos socio-técnicos que requieren de un abordaje integral.

CONTENIDOS

- Tipos y etapas del proceso de cambio.
- Principales teorías, modelos y enfoques de cambio organizacional.
- Herramientas para gestionar cambios y administrar las resistencias.
- Cultura, aprendizaje, excelencia y cambio organizacional.

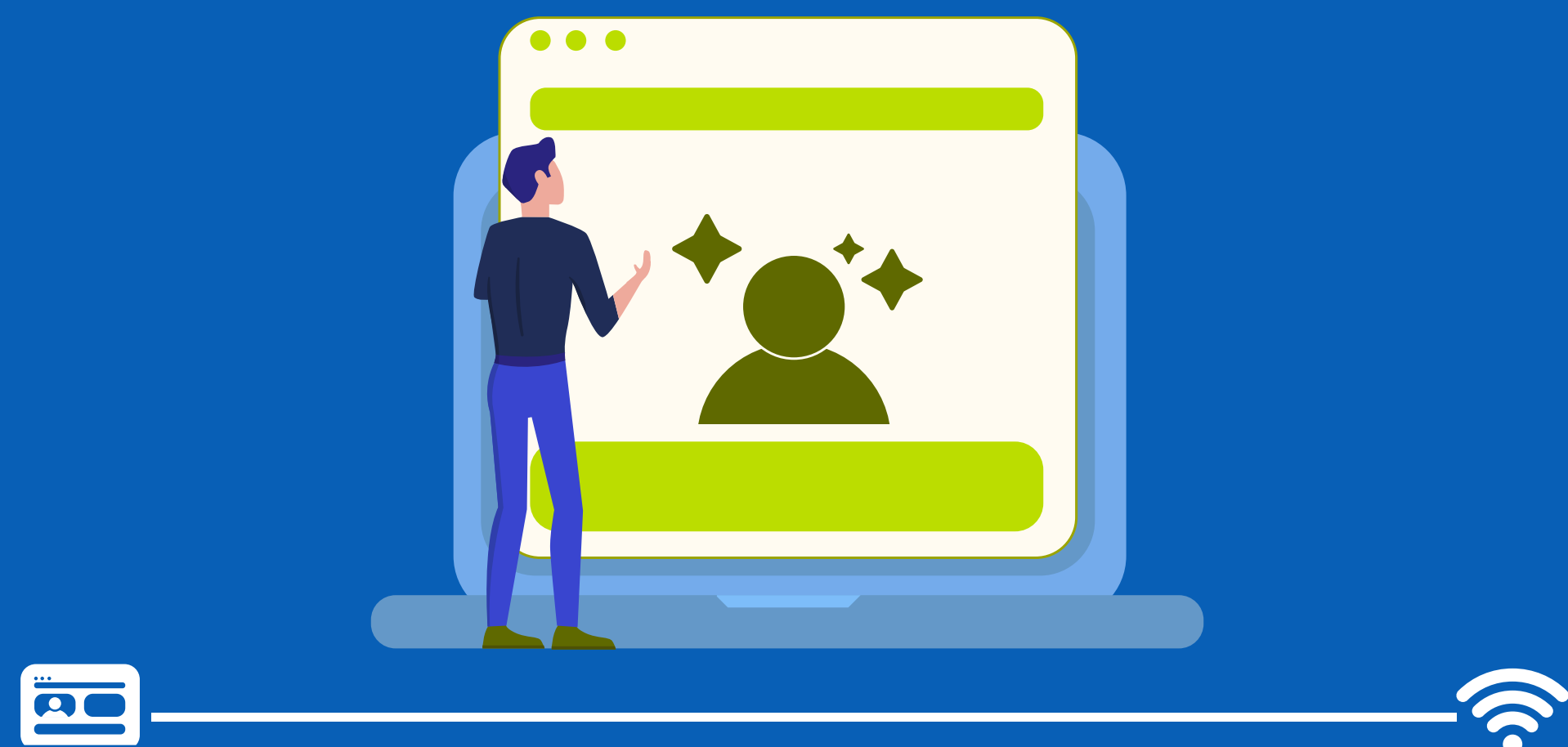


DINÁMICA Y ALINEAMIENTO DE EQUIPOS

Uno de los desafíos más complejos de abordar, es comprender a los equipos y sus dinámicas relacionales, para conseguir su alineamiento en las iniciativas de cambio. Esto también implica reflexionar sobre nosotros mismos puesto que siempre estamos formando parte de equipos. En este curso los participantes conocerán mejor la naturaleza de los equipos de alto desempeño y aprenderán cómo contribuir a formarlos; también aprenderán a aplicar herramientas para liderarlos y gestionarlos, especialmente en procesos de cambio organizacional.

CONTENIDOS

- Naturaleza de los equipos de trabajo.
- Gestión de la confianza para integrar a los equipos.
- Administración de los compromisos al interior de un equipo.
- Equipos alineados y de alto desempeño en procesos de cambio.
- Formación de equipos de excelencia y alto desempeño.
- El liderazgo transformacional en la creación de equipos de alto desempeño.

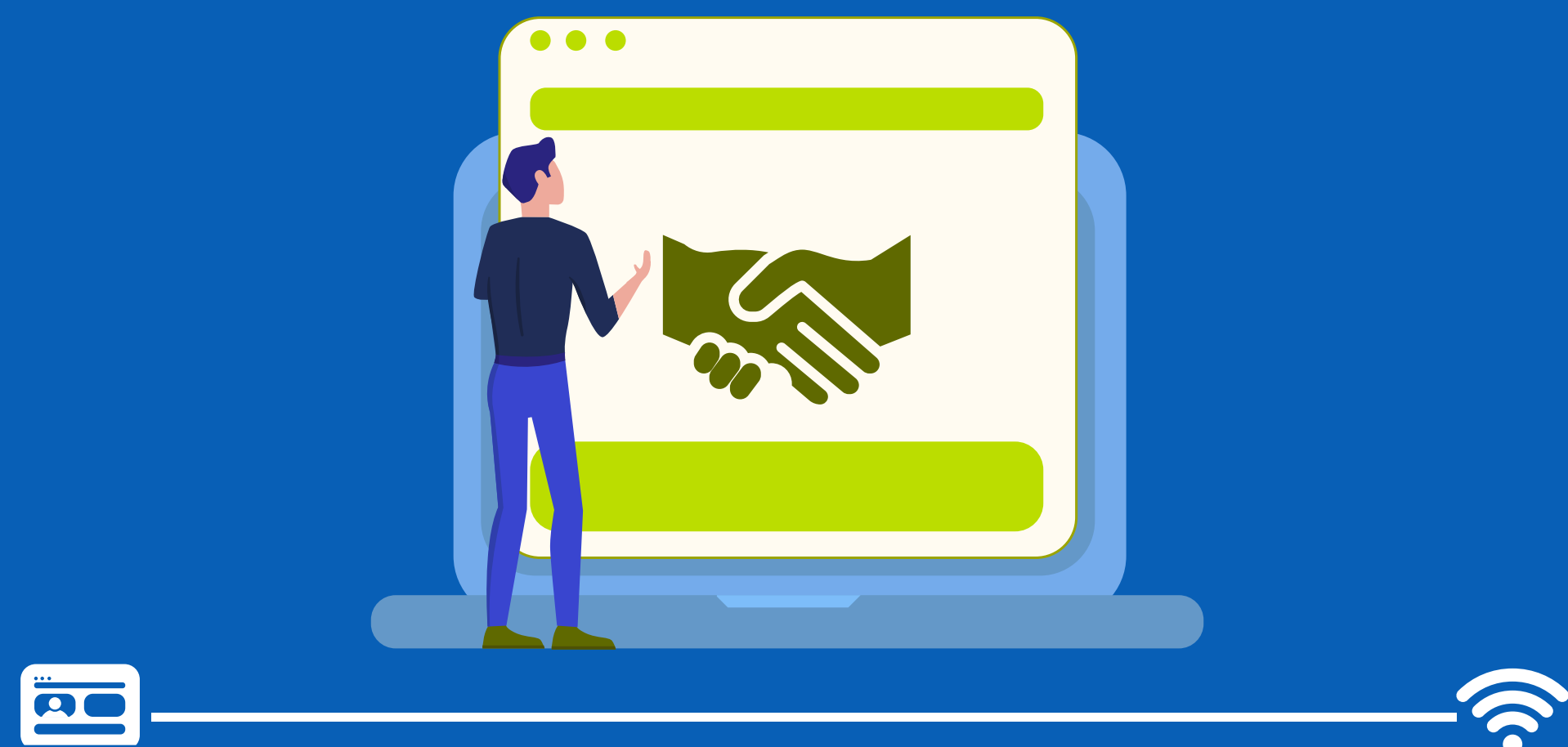


LIDERAZGO DE PERSONAS Y ORGANIZACIONES

El liderazgo de personas y organizaciones, es una de las tareas más complejas para todos los que están a cargo de llevar adelante desafíos, en especial los que implican un proceso de cambio o transformación. Requiere conocimientos, pero también acción e intuición. Este curso, invita a conocer cómo conducir organizaciones desde el punto de vista del liderazgo, de manera de poder enfrentar exitosamente los múltiples desafíos que se presentan. Implica conocer el rol de los líderes, cómo operan, sus funciones más importantes y, por supuesto, iniciarse en el camino del desarrollo de las habilidades claves de liderazgo.

CONTENIDOS

- Liderazgo y administración.
- Habilidades de liderazgo.
- Neurociencia aplicada al liderazgo.
- Liderazgo y toma de decisiones.

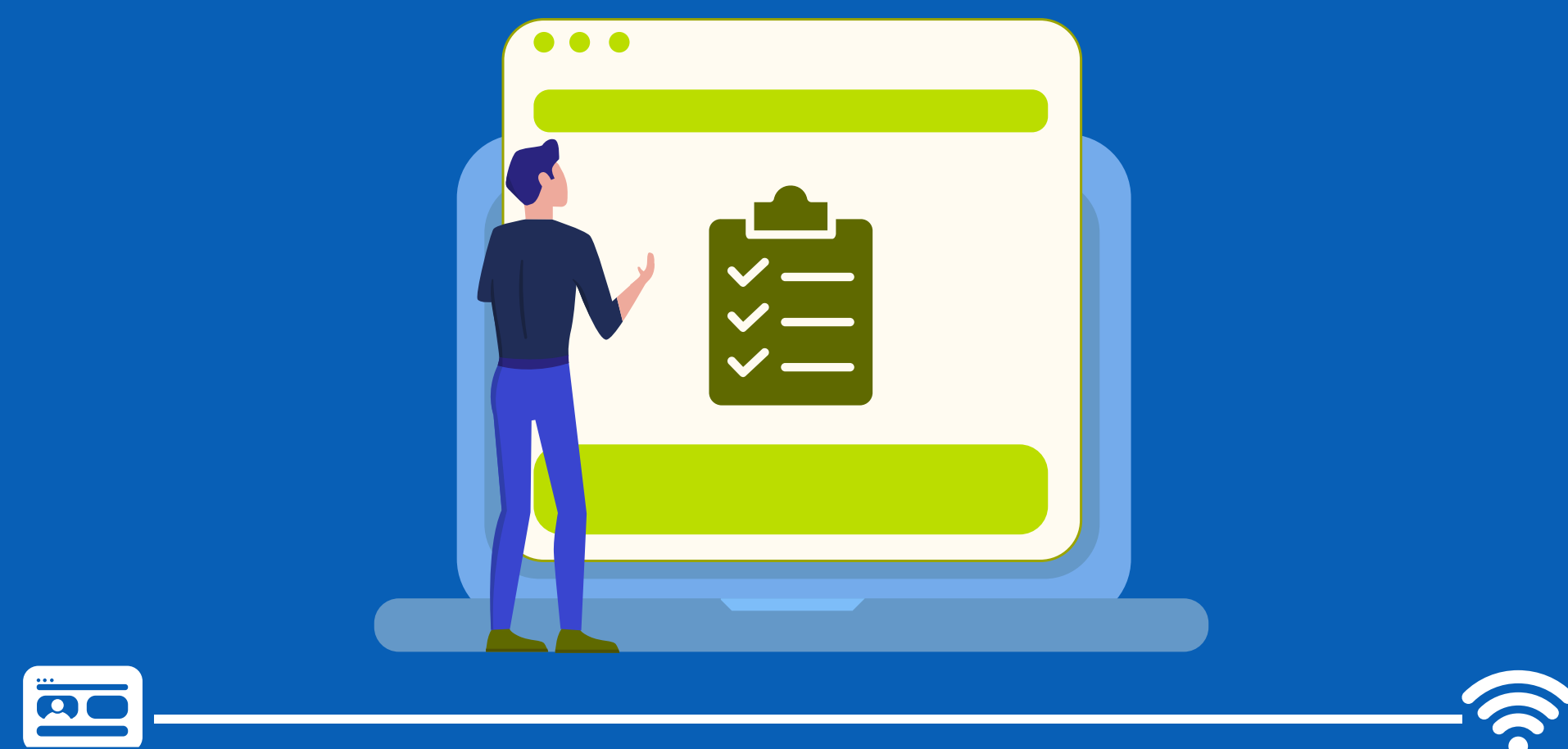


EVALUACIÓN DE LA EFECTIVIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS

El éxito de los proyectos ha sido evaluado tradicionalmente en términos del cumplimiento del presupuesto y el cronograma. Sin embargo, si queremos evaluar la verdadera efectividad de un proyecto de cambio, deberemos considerar muchas más variables y construir indicadores para poder monitorear y hacer seguimiento a los aspectos más críticos de un proyecto de cambio organizacional, en cada una de las etapas del proceso. Estos aspectos críticos suelen ser adaptativos e incluyen el liderazgo, la motivación y el compromiso de líderes y equipos, entre los más importantes.

CONTENIDOS

- Herramientas multidimensionales para la evaluación de proyectos de cambio.
- Evaluación dual y balanceada de un proyecto de cambio.
- Indicadores de efectividad.
- Herramientas para evaluar y cuidar la efectividad en el proceso de un proyecto de cambio.
- Modelos, herramientas e indicadores para evaluar aspectos financieros y presupuestarios de un proyecto de cambio.





Rosa Osario Morales

- Master in Business Administration (M.B.A.), Loyola College in Maryland.
- Magíster en Gestión de Personas y Organizaciones (MGP), Universidad Alberto Hurtado.
- Diplomada en Consultoría y Coaching, Universidad Alberto Hurtado.
- Diplomada en Docencia para la Educación Superior, Universidad Central.
- Psicóloga Organizacional, Universidad Central.
- Educadora Diferencial, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación.
- Especializada en Liderazgo Organizacional y Desarrollo de Equipos, Marquette University.
- Certificada en Docencia en Formación Profesional y Docencia Universitaria, Universidad de Chile y Universidad Alberto Hurtado.



Hernán Valdés Chacón

- Master in Business Administration, Loyola College in Maryland.
- Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Santiago.
- Ingeniero Mecánico, Universidad Técnica del Estado.
- Diplomado en Responsabilidad Social Corporativa, Universidad Alberto Hurtado.
- Diplomado Coach Integral, Team & Executive, Academia Inpact.
- Curso Interamericano en Evaluación Económica de Proyectos Sociales y Privados, Universidad Católica.



Constanza Aguirre Rodríguez

- Máster en Psicobiología y Neurociencia Cognitiva, Universidad Autónoma de Barcelona.
- Diplomada en Dirección de Empresas, Universidad del Desarrollo.
- Diplomada en Comunicación Corporativa y en Estudios de Audiencia, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Periodista, Pontificia Universidad Católica de Chile.



- Coach Ejecutivo, Inpact. (Con certificación internacional ICI y HCN).
- Program on Negotiation (PON Global), Harvard Law School Executive Education.
- Leadership and Decision Making, University of Michigan. William Davidson Institute.



Diego Arana Rück

- Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones (MGP), Universidad Alberto Hurtado.
- Magíster en Matrimonio y Familia, Universidad de los Andes.
- Magíster en Mediación Familiar, Universidad de los Andes.
- Diplomado Consultoría y Coaching, Universidad Alberto Hurtado.
- Ingeniero Comercial, Licenciado Ciencias Económicas, Universidad de Chile.
- Coach Ontológico, Crear Contextos, Argentina y Universidad de Concepción.
- Director Programa Certificación en Coaching Organizacional, Universidad Alberto Hurtado (2015 - 2019).





Juan Pablo Cartes Urzúa

- Magíster en Gestión de Personas en las Organizaciones, Universidad Alberto Hurtado.
- Diplomado en Administración y Dirección de RRHH, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Psicólogo Organizacional, Universidad Central.
- Legislación Laboral, Escuela Sindical, Universidad de Chile.
- Especialización en herramientas y técnicas de psicometría para la evaluación de personas.



Hernán Garretón Labbé

- Doctorado (c) en Educación, Universidad Academia de Humanismo Cristiano.
- Master in Business Administration MBA, Universidad Adolfo Ibáñez.
- Diplomado en Dirección de Recursos Humanos, Universidad de Santiago.
- Diplomado en Educación Superior, Universidad Central.
- Psicólogo, Universidad Central.



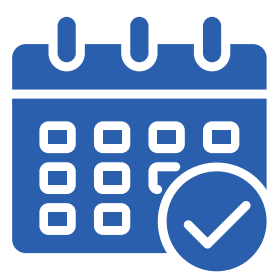


METODOLOGÍA DE ESTUDIO



5 cursos

100 horas de estudio
4 semanas por curso



Duración: 5 meses



Inicio: 29 de marzo de 2022



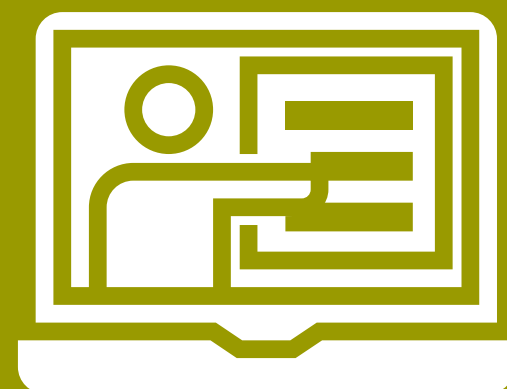
PLATAFORMA DIGITAL:
AULA VIRTUAL E-DUCATIVA



DISEÑO INSTRUCCIONAL
CENTRADO EN
EL ESTUDIANTE



FOROS DE OPINIÓN
Y BIBLIOTECA DIGITAL



ACOMPañAMIENTO
DE PROFESORES
Y TUTORES

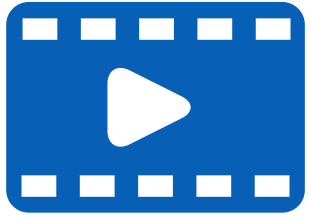
La metodología es con clases 100% asincrónicas,
más dos sesiones por curso en vivo optativas.



RUTA DE APRENDIZAJE

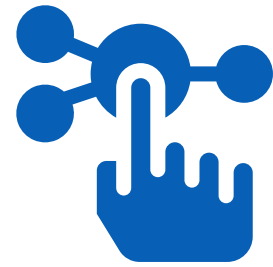


Orientación semanal sugerida para desarrollar las actividades de cada módulo:



PASO 1

Revisa los videos



PASO 2

Revisa los interactivos



PASO 3

Lee el apunte de cada módulo



PASO 4

Revisa el material complementario



PASO 5

Realiza las evaluaciones

ADICIONALES

Trabajos individuales, grupales, cuestionarios y foros.

La evaluación del curso considera lo siguiente:

20%

■ Participación

Según registro en plataforma del acceso y realización de actividades obligatorias.

30%

■ Evaluación Formativa

Realizar actividades interactivas y participar en debates (foros evaluables).

50%

■ Evaluación Sumativa

Elaboración de documento individual o grupal (propuesta/proyecto/análisis de caso, etc).

100%= 7.0

Condición de aprobación del curso: **75% del puntaje total**



RECURSOS AUDIOVISUALES



VIDEO
PRESENTACIÓN
+
AUDIO CLASES



VIDEO CLASES
+
ANIMACIONES



VIDEO CLASES

REQUISITOS TÉCNICOS PARA CONEXIÓN:



Computador con audio.



Conexión estable a Internet.



Deseable dominio a nivel usuario
de Microsoft Office.



Sólo 5% de los programas de escuelas de negocios del mundo han sido acreditados con este sello.
La Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile es reconocida por generar graduados altamente calificados.



+56 2 2978 3565



uejecutivos.cl



contacto@uejecutivos.cl



/UEjecutivos



@uejecutivos



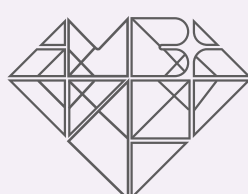
uejecutivos



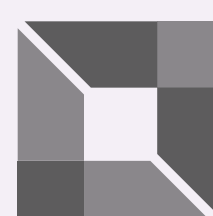
**Universidad de Chile Diplomados,
seminarios, cursos y prog corporativos**



**Facultad de Economía y Negocios:
Diagonal Paraguay 257, Piso 6, Santiago.**



**ASSOCIATION
OF
AMBA
ACCREDITED**



**AACSB
ACCREDITED**